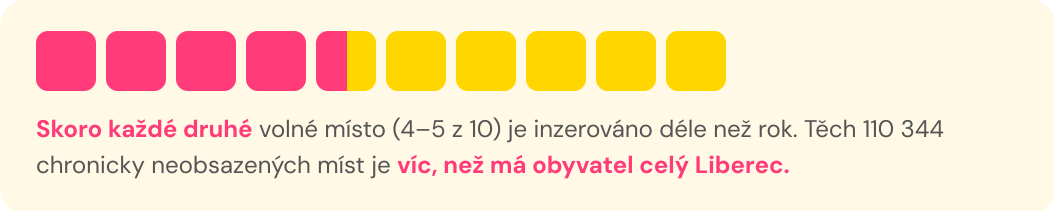


Česko hledá. Marně.

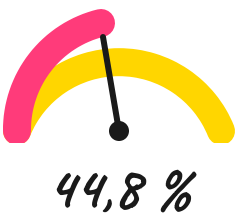


Téměř polovina volných míst v Česku čeká na kandidáta déle než rok. Přitom nezaměstnanost je rekordně nízká. Jak je to možné?



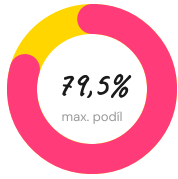
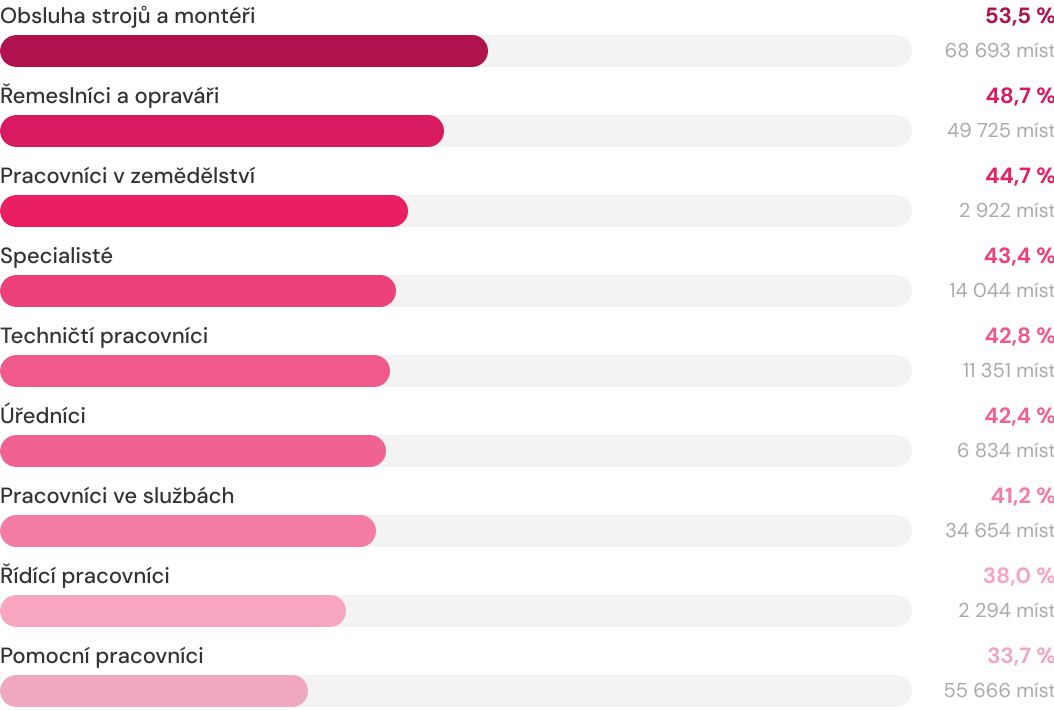
Strukturální problém

Firmy nestíhají obsazovat pozice. Nejde o krátkodobý výkyv — skoro polovina míst zůstává prázdná déle než celý rok. Trh práce zaostává za poptávkou zaměstnavatelů.



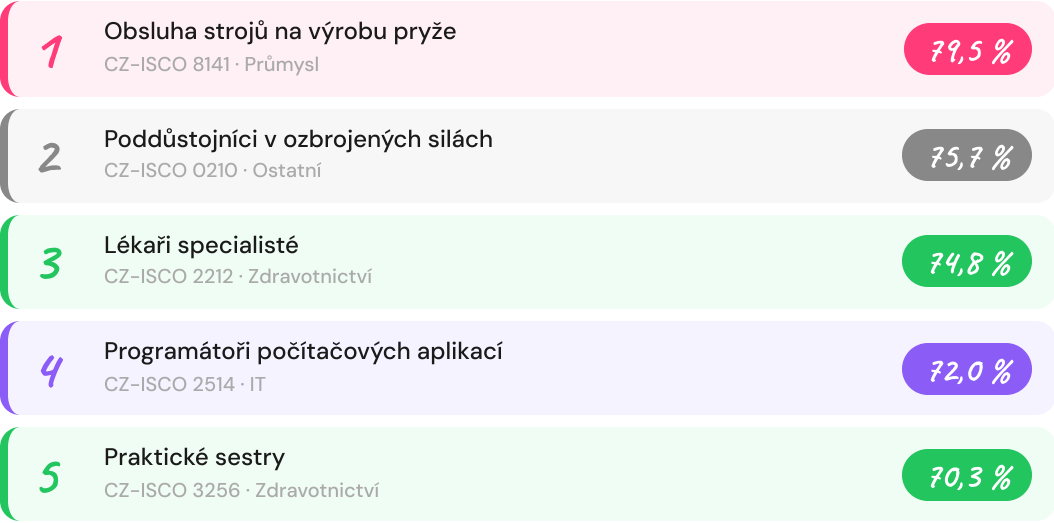
1 · Kde je to nejhorší?

Hlavní obory CZ-ISCO — podíl míst neobsazených déle než 12 měsíců.



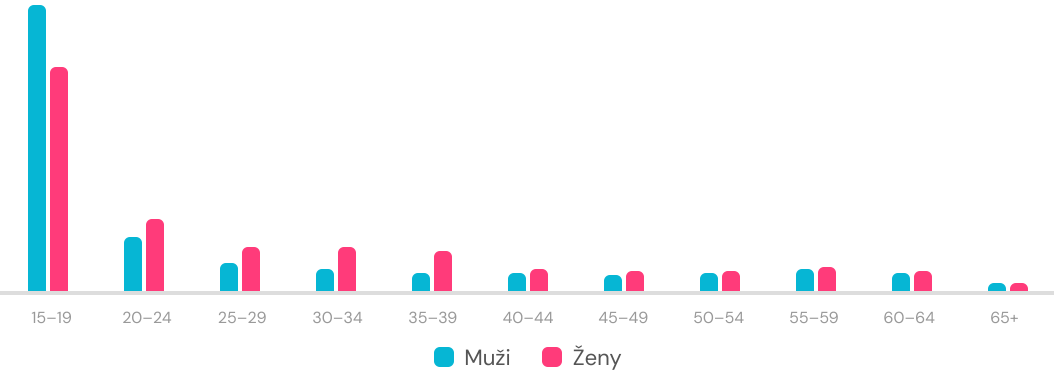
2 · Top 5 neobsaditelných

Chybí zároveň dělníci i špičkoví specialisté — od obsluhy strojů po lékaře a programátory.



3 · A kdo je vlastně bez práce?

Míra nezaměstnanosti dle věku a pohlaví (ČR, průměr 2023–2024). Průměr ČR je jen 4,7 % — volných lidí je málo a nerovnoměrně.



Co to znamená pro nábor?

- ➔ **Nábor nestačí zrychlit** — dostupných lidí je málo (nezaměstnanost 4,7 %) a jejich profil neodpovídá poptávce.
- ➔ **Rekvalifikace a zaškolení** se vyplatí víc než čekání na „hotového“ kandidáta, hlavně u technických profesí.
- ➔ **Cílit na nevyužité skupiny** — např. ženy 30–34 let (flexibilita, návrat z RD) nebo mladí muži bez praxe.
- ➔ **Přehodnotit požadavky** u pozic inzerovaných přes rok — možná jsou nastavené nereálně.